



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.03.2015

№ 285

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение о проведении экспертизы профессиональной деятельности аттестующихся на квалификационные категории (первую, высшую) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Новгородской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в Положение о проведении экспертизы профессиональной деятельности аттестующихся на квалификационные категории (первую, высшую) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Новгородской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденное приказом департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 29.12.2014 № 1184:

1. Изложить пункт 2.1 в редакции:

«2.1. Педагогические работники экспертизу проходят в форме собеседования или анализа представления работодателя.

В форме анализа представления работодателя экспертизу проходят: педагогические работники, имеющие ученую степень, государственные награды (почетные звания, медали, ордена), полученные за достижения в педагогической деятельности, почетное спортивное звание «Заслуженный тренер России»; учителя - победители конкурсного отбора на получение денежного поощрения; тренеры-преподаватели, старшие тренеры-преподаватели, подготовившие спортсмена – кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации в течение 5 лет, предшествующих их аттестации.

В форме собеседования экспертизу проходят педагогические работники, не указанные во втором абзаце настоящего пункта».

2. Изложить пункт 3.2 в редакции:

«3.2. Для экспертизы в форме анализа представления работодателя педагогический работник предоставляет:

копии документов о присвоении ученой степени или награждении или о включении спортсменов в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, заверенные образовательной организацией; представление, заверенное подписью работодателя и печатью образовательной организации.

С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под подпись».

3. Изложить пункт 5.8 в редакции:

«5.8. После экспертизы в форме анализа представления работодателя аттестационное дело включает:

заявление;

представление, оформленное в соответствии с требованиями, указанными в пункте 3.2 Положения;

копии документов о присвоении ученой степени или награждении или о включении спортсменов в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, заверенные образовательной организацией;

экспертное заключение об уровне профессиональной деятельности для педагогических работников, имеющих ученую степень, государственные награды (почетные звания, медали, ордена), полученные за достижения в педагогической деятельности, почетное спортивное звание «Заслуженный тренер России», победителей конкурсного отбора на получение денежного поощрения, подготовивших спортсменов – кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации».

4. Заменить в пункте 3.3 слова «учебно-методическую лабораторию (далее – УМЛ) аттестации» на «центр аттестации».

5. Заменить во втором абзаце пункта 4.8, в пунктах 5.1, 5.6, 6.1 слова «УМЛ аттестации» на «центр аттестации» в соответствующем падеже.

6. Заменить в пункте 4.13 слова «отдельных специалистов» на «главных экспертов».

Руководитель департамента



А.А. Осипов