



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04. 2016

№ 7

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 22.01.2015 № 3

Департамент образования и молодежной политики Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 22.01.2015 № 3 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственной областной бюджетной организации, подведомственной департаменту образования и молодежной политики Новгородской области, в сфере осуществления деятельности в области бухгалтерского учета и аудита» (далее – постановление):

1.1. Заменить в преамбуле слова «областным законом от 20.12.2013 № 403-ОЗ» на «областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ»;

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственной областной бюджетной организации, подведомственной департаменту образования и молодежной политики Новгородской области, в сфере осуществления деятельности в области бухгалтерского учета и аудита, утвержденном постановлением (далее Примерное положение):

1.2.1. Заменить в пункте 1.1 слова «от 20.12.2013 № 403-ОЗ» на «от 26.12.2014 № 699-ОЗ»;

1.2.2. Изложить абзац седьмой подпункта 2.9.4 в редакции:

«стаж работы в органах государственной власти области, органах местного самоуправления, в организациях любой организационно-правовой формы на должностях по соответствующей квалификации, специальности;»;

1.2.3. В таблице приложения № 2 к Примерному положению:

1.2.3.1. Изложить строки 5, 5.1-5.3 в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«5. Начальник отдела информации»			
5.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий	10 баллов
5.2.	Выполнение учреждением	Достижение показателей,	65 бал-

	государственного задания	установленных в государственном задании	лов
5.3.	Осуществление качественного руководства работой отдела	Обеспечение качественного и своевременного выполнения работы отдела	25 баллов

»;

1.2.3.2. Исключить строки 5.4, 5.5;

1.2.4. В таблице приложения № 3 к Примерному положению строку 4.1

изложить в редакции:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4	5
«4.1.	1 квалификационный уровень	начальник планово-экономического отдела; начальник отдела информации	6240	0,4

».

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 10 ноября 2015 года.

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Руководитель департамента



А.Г.Ширин