

ИНФОРМАЦИЯ

по мониторингу Плана противодействия коррупции в департаменте образования и молодежной политики Новгородской области на 2017 год

На основании Плана противодействия коррупции в департаменте образования и молодежной политики Новгородской области на 2017 год (далее План) в 2017 году ответственными за исполнение мероприятий Плана проведены следующие мероприятия:

Пункт 1.1.1. При разработке проектов нормативных правовых актов Губернатора Новгородской области, Правительства Новгородской области департаментом обеспечивается проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы.

Пункт 1.1.2. При разработке проектов нормативных правовых актов департамента обеспечивается проведение антикоррупционной экспертизы в соответствии с постановлением департамента от 13.12.2013 № 8 «Об утверждении порядка проведения антикоррупционной экспертизы постановлений департамента образования и молодежной политики Новгородской области и их проектов».

Пункт 1.2. Учет результатов антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов департамента ведется начальником отдела правового и документационного обеспечения департамента в журнале регистрации нормативных правовых актов департамента образования и молодежной политики Новгородской области и их проектов, поступивших на антикоррупционную экспертизу. В 2017 году была проведена антикоррупционная экспертиза 4 проектов постановлений департамента, коррупциогенные факторы по результатам ее проведения не выявлены.

Пункт 1.3. Постановления департамента и их проекты размещаются на официальном сайте департамента в целях привлечения в установленном порядке представителей институтов гражданского общества и общественных организаций к проведению их независимой антикоррупционной экспертизы.

Пункт 2.1. В соответствии с Методикой мониторинга качества предоставления государственных услуг, утвержденной приказом комитета государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области от 01.11.2013 № 15, департаментом ежемесячно оценивается степень удовлетворенности качеством и доступностью предоставления государственных услуг. Получателям государственных услуг предлагается бланк интервью (анкета) с возможностью оценить по пятибалльной шкале степень удовлетворенности: общим временем, потребовавшимся для получения государственной услуги от начала до конца, временем ожидания в очередях, компетентностью сотрудников, комфортность

условий в помещении, доступность информации о порядке предоставления государственной услуги.

По результатам мониторинга уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг по департаменту высокий и составляет в среднем 93-95%. Жалоб граждан по предоставлению государственных услуг не поступало.

Пункт 3.1. В 2017 году проведено 11 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области в департаменте образования и молодежной политики Новгородской области, и урегулированию конфликта интересов, результаты размещены на официальном сайте департамента.

Пункт 3.2. Члены областного общественного совета при департаменте (далее совет) активно привлекаются к осуществлению общественного контроля за деятельностью департамента. Так члены совета привлекаются для участия на заседаниях конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителя образовательной государственной организации, находящейся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области. За отчетный период члены совета участвовали в 3 заседаниях комиссии. Также члены совета привлекались для участия на заседаниях конкурсной комиссии по проведению конкурса на включение в кадровый резерв на должность государственной гражданской службы Новгородской области департамента и замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области в департаменте в количестве 6 раз.

При проведении областных конкурсных мероприятий в качестве членов жюри и экспертов привлекаются представители общественных организаций.

Пункт 3.3. Департаментом в 2017 году в соответствии с планом проводились «прямые линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, информация об их проведении размещалась на сайте департамента и в подведомственных учреждениях. Департаментом были составлены планы проведения «горячих линий» в первом полугодии и во втором полугодии 2017 года, которые были рассмотрены и одобрены на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области в департаменте образования и молодежной политики Новгородской области.

Пункт 4.1. Департаментом организованы и проведены для формирования на конкурсной основе кадрового резерва для замещения должностей гос-

ударственной гражданской службы Новгородской области в департаменте за отчетный период 4 конкурса.

Пункт 4.2. Департаментом организованы и проведены за отчетный период 2 конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области в департаменте.

Пункт 4.3. В целях получения информации о лицах, претендующих на поступление на государственную гражданскую службу области, об их причастности к преступной деятельности осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами области. В 2017 году было направлено 14 соответствующих запросов в отношении лиц, претендующих на поступление на государственную гражданскую службу области в департамент.

Пункт 4.4. В департаменте организовано ознакомление государственных гражданских служащих департамента с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнения в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с правоприменительной практикой по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти области, иных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений. Разработана Памятка государственному гражданскому служащему департамента образования и молодежной политики Новгородской области по профилактике взяточничества, с которой ознакомлены все работники департамента.

Пункт 4.5. Проведены проверки соблюдения государственными гражданскими служащими департамента порядка предварительного уведомления руководителя департамента о выполнении иной оплачиваемой работы.

Пункт 4.6. Проверки по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» в отчетный период не проводились в связи с отсутствием информации о нарушениях государственными гражданскими служащими департамента общих принципов служебного поведения.

Пункт 4.7. В отчетном периоде сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представили 16 государственных гражданских служащих департамента. Всего государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Новгородской области в департаменте представлено 30 справок о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе и на своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Пункт 4.8. Проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих департамента, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей в отчетный период по решению руководителя департамента не проводились.

Пункт 4.9. В департаменте организована работа по своевременному представлению руководителями областных государственных учреждений, находящихся в ведении департамента, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и приему указанных сведений, проведению проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителями областных государственных учреждений, находящихся в ведении департамента, и гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении департамента. В 2017 году руководителями учреждений были своевременно представлены сведения о своих доходах и членов их семей. Информация размещена на официальном сайте департамента в разделе «Противодействие коррупции».

Пункт 4.10. В 2017 году проведено 11 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области в департаменте образования и молодежной политики Новгородской области, и урегулированию конфликта интересов, результаты размещены на официальном сайте департамента.

Пункт 4.11. В департаменте организовано ознакомление государственных гражданских служащих департамента с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за по-

лучение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнения в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с правоприменительной практикой по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти области, иных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений. Разработана Памятка государственному гражданскому служащему департамента образования и молодежной политики Новгородской области по профилактике взяточничества, с которой ознакомлены все работники департамента.

Пункт 4.12 Плана. В департаменте организована работа по повышению квалификации государственных гражданских служащих. По дополнительной профессиональной программе «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» прошли обучение 2 государственных гражданских служащих департамента.

Пункт 4.13 Плана. В отчетном периоде случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие департамента, зафиксировано не было.

Пункт 5.1 Плана. По всем предоставляемым государственным услугам административные регламенты разработаны.

Сведения о предоставлении государственных услуг, в соответствии с административными регламентами, формы заявлений и заполненные образцы, перечень необходимых документов для получения услуги, номера телефонов, адреса электронной почты специалистов непосредственно предоставляющих государственные услуги опубликованы на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале государственных услуг, что дает возможность для информирования, консультирования заявителей, предварительной записи для подачи заявления и документов на получение услуги.

Административными регламентами определены категории получателей услуг, сроки оказания, платность (бесплатность), в том числе необходимость оплаты государственной пошлины за предоставление услуги и способы получения результатов услуги.

Эффективность применения административных регламентов заключается в соблюдении установленных сроков прохождения заявления и необходимых документов по административным процедурам: регистрация документов, их рассмотрение по существу, направление межведомственных

запросов и получение ответов на них, принятие решения (в том числе отказ) и его обоснование, оформление и выдача документов по результатам оказания услуг.

Вместе с тем, административными регламентами определены права заявителя, получающего услугу, порядок обжалования действий (бездействий) и решений должностного лица, участвующего непосредственно в оказании услуги. Кроме того, обеспечена возможность для заявителей осуществлять мониторинг хода предоставления государственной услуги, в том числе получать информацию на адрес электронной почты.

Время ожидания в очереди при обращении заявителя в департамент для получения государственных услуг составляет не более 15 минут. Межведомственные запросы при предоставлении государственных услуг осуществляются в электронном виде через единую систему взаимодействия. Число обращений, для получения одной государственной услуги в департаменте, составляет в среднем не более двух: подача заявления и документов и получение результата.

Постоянно изучается мнение заявителей (получателей услуг) о качестве предоставления государственных услуг. Респондентами отмечен высокий уровень компетентности специалистов, условий комфортности и доступности, размещения наглядной информации на информационных стендах департамента, в том числе соответствие соблюдения сроков предоставления государственных услуг. Государственные услуги предоставлены всем заявителям, сроки предоставления услуг не нарушены. Жалоб от получателей услуг на качество предоставления не поступало.

Пункт 5.2. Организация антикоррупционного образования в образовательных организациях, находящихся в ведении департамента

На базе Регионального института профессионального развития организованы курсы повышения квалификации по тематике противодействия коррупции, формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры, где прошли обучение руководители образовательных организаций и преподаватели истории и обществознания.

Пункт 5.3 Плана. В соответствии с требованиями Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в департаменте организован контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. Контроль за выполнением заключенных контрактов осуществляет контрактный управляющий и заместитель руководителя департамента - начальник управления экономики, финансов и материально-технического обеспечения департамента. План-график размещения заказов на

поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд департамента утвержден департаментом 19 января 2017 года. План-график размещен в единой информационной системе <http://zakupki.gov.ru>. Размещение заказов осуществляется в соответствии с планом-графиком. Департаментом ведется реестр заключенных контрактов в установленные законодательством сроки.

Пункт 5.4 Плана. Приказом департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 22.12.2014 №1163 утвержден перечень должностей государственной гражданской службы Новгородской области в департаменте образования и молодежной политики Новгородской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новгородской области обязаны представлять сведения о своих расходах, а также сведения о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. В перечень включены должности, отнесенные к высшей и главной группам должностей категории «руководители», должности государственной гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, осуществление надзорных и контрольных мероприятий, хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Пункт 5.5 Плана. Проведение организационных и практических мероприятий в целях предотвращения незаконного сбора денежных средств в образовательных организациях Новгородской области. На сайте департамента создан специальный раздел «Незаконные сборы денежных средств», где размещены телефоны сотрудников департамента, прокуратуры, уполномоченного по правам ребенка, дана ссылка на «горячую линию», куда граждане могут обратиться с жалобой по вопросам вымогательства в образовательных организациях, незаконных сборах денежных средств, фактах коррупции. В этом же разделе размещены приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 05.09.2016 № 841 «О мерах по предупреждению незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся муниципальных образовательных организаций Новгородской области», советы руководителям образовательных организаций о взаимодействии образовательной организации с благотворителями и добровольцами, обращение к родителям руководителя департамента образования и молодежной политики Новгородской области А.Г. Ширина «Нет поборам!». Кроме того, периодически на телевидении выступает руководитель департамента, его заместители, где рассказывают о запрете каких-либо денежных сборов в образовательных организациях, о противодействии гражданам коррупции при проведении ЕГЭ, при приеме обучающихся в образовательные организации.

Пункт 5.6 Плана Организация проведения Международного дня борьбы с коррупцией в образовательных организациях. (9декабря) Во всех образовательных организациях области в 2017 году были проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией: беседы с обучающимися, лекции, уроки правовых знаний: «Противодействие коррупции», конкурсы творческих работ обучающихся (рисунков, листовок, буклетов, презентаций), внеклассные мероприятия (викторины, игры, дни правовой грамотности, круглые столы), психологические тренинги по правовой культуре с обучающимися, встречи с представителями правоохранительных органов, прокуратуры, судебных органов, избирательной комиссии.
